



Comune di San Giorgio di Nogaro

Provincia di Udine

Proposta nr. 7 Del 11/02/2026 - Determinazione nr. 20 Del 11/02/2026

Ufficio Personale

OGGETTO: Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di Operaio autista scuolabus – cat. B posizione economica B.1 con riserva del posto a favore delle Forze Armate - nomina commissione

LA RESPONSABILE DELL'UFFICIO

Visto il Decreto n. 35 del 14.10.2025, con il quale la sottoscritta è stata confermata Responsabile dell'Area Finanziaria, Personale e Tributi del Comune di San Giorgio di Nogaro;

Vista la deliberazione giuntale n. 14 del 28.01.2026, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il PEG per il 2026;

Vista la deliberazione consiliare n. 58 del 29.12.2025, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2026-2028;

Accertata la competenza nell'adozione del presente atto;

Vista la determinazione n. 13 del 5.02.2026 con la quale si approvava il bando di concorso

Preso atto che al suddetto bando è stata data adeguata pubblicità, con le seguenti modalità:

- Pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di San Giorgio di Nogaro nelle sezioni *Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso, Albo Pretorio, Avvisi del Comune*;
- Pubblicazione del bando sul sito della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia nella sezione "Concorsi";
- Pubblicazione nel portale del reclutamento del Dipartimento Funzione Pubblica "inPA";

Richiamato l'art. 17 del "Regolamento per la selezione pubblica del personale" vigente e il bando di concorso nei quali è prevista la presenza di una commissione esaminatrice, appositamente nominata ed approvata dal responsabile del procedimento, che provvederà all'espletamento ed alla valutazione delle prove d'esame, ed infine alla formazione della graduatoria provvisoria di merito dei candidati;

Rilevato che l'art. 17 al comma 1 stabilisce che la Commissione deve essere così composta:

- a) Dal Titolare della Posizione Organizzativa al quale verrà assegnato il vincitore della selezione, che assume la presidenza della Commissione stessa, o, in caso di impossibilità, dal Segretario comunale o dal Responsabile dell'Ufficio per la Gestione del Personale ovvero in caso di impossibilità a reperire una risorsa all'interno dell'Ente può essere conferita anche ad un dipendente pubblico di un altro ente, di categoria non inferiore alla D (o PLB), o con qualifica di Segretario Comunale. A questo spetta la Presidenza della commissione. La Presidenza delle selezioni per la copertura dei posti di cat. D spetta al Segretario comunale dell'Ente nell'interesse del quale viene svolta la selezione o, in caso di impedimento, spetta al Responsabile dell'Ufficio per la Gestione del Personale;*
- b) da due tecnici esperti di provata competenza con riguardo alle materie oggetto del concorso, scelti tra dipendenti di amministrazioni pubbliche, docenti, nonchè soggetti estranei alle medesime pubbliche*

amministrazioni, di categoria o posizione professionale almeno pari o assimilabile a quella del posto messo a selezione pubblica;

- c) da un dipendente assegnato all'Ufficio per la Gestione del Personale organizzazione, di categoria non inferiore alla C, che svolge le sole funzioni di segretario verbalizzante senza diritto di voto;*
- d) almeno un componente della commissione, salva motivata impossibilità, deve essere di sesso femminile ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. n. 546/1993."*

Sottolineato che, l'art. 97 comma 5 del D. Lgs. n. 267/2000 dispone che gli enti, in assenza del Segretario comunale possono disporre la nomina di un Vice segretario al quale vengono conferite analoghe funzioni;

Richiamate a tal fine anche le seguenti norme di legge:

-art. 35-bis, comma 1 lett. a) del D. Lgs n. 165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012, "Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;

-art. 57, comma 1, lett. a) del D. Lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;.... Omissis;

-a norma del predetto art. 57, comma 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001, inserito dall'art. 5, co. 1, lett. b) della -L. 23 novembre 2012, n. 215, "*l'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla consiglieria o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni....* Omissis;

Rilevato che i componenti delle Commissioni giudicatrici in parola, all'atto dell'insediamento della Commissione stessa, sottoscrivono apposita dichiarazione dalla quale risulti l'insussistenza delle incompatibilità menzionate e delle condanne ai sensi del predetto art. 35-bis del D. Lgs. n. 165/2001, nonché l'insussistenza di situazioni di incompatibilità ai sensi degli art. 51 e 52 del codice di procedura civile; in caso contrario, decadranno dalla nomina;

Richiamata inoltre la sentenza del Tar Puglia-Lecce, sezione II, del 6 febbraio 2024 n. 181 la quale ha ricordato che l'incompatibilità a far parte delle commissioni di concorso da parte dei rappresentanti sindacali **deve essere valutata in senso sostanziale e non formalistico**; pertanto, il componente che sia membro della Rsu dell'ente non può far parte della medesima Commissione esaminatrice solo quando sussistono "elementi concreti, univoci e concordanti idonei a dimostrare la sua influenza in favore di alcuni candidati della procedura";

Visto il T.U. 18.08.2000, n. 267 (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

Ritenuto pertanto opportuno provvedere alla nomina della Commissione giudicatrice del concorso in esame, in ottemperanza sia del "Regolamento per la selezione pubblica del personale" e sia del bando di concorso di cui all'oggetto del presente atto;

Preso atto che al Presidente (se componente interno) ed ai componenti interni della Commissione non spetta alcun compenso;

Fatto presente quindi, che ai soli componenti esterni (componenti esperti e membri aggiuntivi della commissione), saranno erogati i compensi applicando le tabelle previste dal DPCM 24.04.2020;

Ritenuto che l'art. 19 del "Regolamento per la selezione pubblica del personale" consente di nominare un comitato di vigilanza per l'organizzazione dello svolgimento delle prove qualora i candidati ammessi a sostenerle risultino in numero elevato o la Commissione stessa lo ritenesse necessario;

Richiamati:

- il D. Lgs. 241/1990 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi vigente;
- Il regolamento per la selezione pubblica del personale
- il regolamento di contabilità

D E T E R M I N A

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto

1. di nominare, quali componenti della Commissione giudicatrice del concorso pubblico per esami, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di Operaio autista scuolabus – cat. B posizione economica B.1 con riserva del posto a favore delle Forze Armate, i sigg.:
 - arch. Bertolone Sonia – Categoria D -Responsabile dell'Area Lavori Pubblici del Comune di San Giorgio di Nogaro – in qualità di Presidente della Commissione;
 - sig. Mezzi Adriano Categoria C - dipendente presso l'Area Lavori Pubblici del Comune di San Giorgio di Nogaro, in qualità di componente esperto;
 - sig. Tarello Alessandro Categoria B - dipendente presso l'Area Lavori Pubblici del Comune di San Giorgio di Nogaro, in qualità di componente esperto;
2. di dare atto che le funzioni di Segretario verbalizzante della suddetta Commissione verranno svolte dalla sig.a Milani Michela - Istruttore Amministrativo contabile – Categoria C – Area Finanziaria Personale e Tributi del Comune di San Giorgio di Nogaro, in qualità di Segretario;
3. di nominare, con successivi atti, per l'espletamento della prova di orale, eventuali componenti aggiuntivi quali l'esperto in lingue straniere e l'esperto informatico;
4. di nominare, con successivi atti, eventuali componenti supplenti, che potranno subentrare nei lavori, in caso di impedimento dei membri effettivi;
5. di dare atto che all'atto dell'insediamento della Commissione verranno rese dai singoli componenti le dichiarazioni in merito alle incompatibilità;
6. di dare atto che la Commissione potrà essere modificata ed integrata nel caso in cui nel corso dello svolgimento del concorso intervengano gravi e comprovati motivi ostativi tali per cui ne impediscano la partecipazione;
7. di riservare alla Commissione di concorso la decisione di avvalersi della collaborazione di personale in servizio presso l'Ente per le prove scritte ed orali per garantirne il corretto svolgimento qualora fosse necessario;
8. di dare atto che il presente provvedimento non prevedere impegni di spesa;
9. di pubblicare il presente provvedimento nelle forme e nei modi previsti dalla legge.

Il Responsabile del Procedimento
Michela Milani

Il Responsabile
dott.ssa Flora Schiaffino